

CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 80 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinate dirigenziali **n. 158 del 23/4/2025 e 339 del 30/9/2025**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	22.631,57
Risorse variabili	120,72
Residui anni precedenti (parte stabile) (residui straordinario)(2)	6.329,13
Totale	29.081,42

(1) L'art. 79, comma 1 del CCNL del 16/11/2022 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017.

(2) L'articolo 80 comma 1 del CCNL del 16/11/2022 stabilisce che sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, commi 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **23.208,38**

Sezione II – Risorse variabile

Le risorse variabili sono così determinate:

Residui anni precedenti - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	Euro 2.778,81
Art. 79 c.2 lett.d) CCNL 16/11/2022 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 Ccnl 1/4/99	Euro 3.550,32
Art.79 c.3 e 5 CCNL 16/11/2022 0,22 % monte ore salari anno 2018	Euro 120,72
Totale	

	Euro 6.449,85
--	---------------

Sezione III – Eventuali decurtazioni operate art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017: Euro €. 576,81 (RIA parte stabile fondo anno 2022)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	22.631,57
Risorse variabili	120,72
Residui anni precedenti (parte stabile)(residui straordinario)	6.329,13
Totale	29.081,42

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.670,64
Progressioni orizzontali	12.178,01
Finanziamento nuove progressioni orizzontali	-----
Totale	16.848,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali comprese quelle a far data dal 01/01/2025.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

-Art.80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022

Euro 12.232,77 (di cui €. 6.449,85 di parte variabile) destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in cat. B, C, D.

I premi per la somma di € 12.232,77 saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse di parte STABILE disponibili e quelle che residuano a seguito dell'attribuzione delle indennità e delle progressioni pari a euro 0,00 saranno destinate al finanziamento del fondo variabile anno 2026.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	16.848,65
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	12.232,77
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	00,00
TOTALE poste DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	29,081,42

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili escluse dal limite art. 23 c.1, ammontano a € 22.631,57 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali **esistenti**) ammontano a € 16.848,56 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il decreto legislativo n. 150/2009 e successivi e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione (OIV);

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle eventuali progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ;

d.

Per l'anno in corso (2025) NON sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	20.664,27	20.664,27	22.350,35	22.631,57	22.631,57
Risorse variabili (confrontabili)	-	-			
Risorse variabili (non confrontabili)	14.408,60	3.343,85	4.178,04	13.671,04	3.671,04
Residui anni precedenti	3.471,76	2.270,14	2.496,10	3.908,73	2.778,81

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è stato definito nel rispetto dell'articolo 79 comma 1 e 2 del CCNL 2019/2022 sottoscritto il 04/12/2025:

PARTE STABILE

Art. 79, comma 1:

lettera a):

-importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € **20.150,25**;

-risorse stabili (art. 67, comma 2):

-lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € **249,60**

-lett. b): differenziali posizioni economiche contratto 2016-2018, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **264,42**;

-lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità aggiunte ria e applicato al personale cessato nel corso dell'anno 2022 per € **576,81**;

-lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € **253,50**;

-lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **588,90**;

Art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/01/2024), tra B3 e B1 pari ad €. **1.124,90**;

L'importo del fondo anno 2025, parte stabile, ammonta ad € 23.208,38 di cui l'importo di €. **22.631,57** rientra nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

PARTE VARIABILE

Art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € **120,72**, (**quota fondo**) Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

-risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti € **2.778,81** (cfr., art. 80 comma 1);
-risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario € **3.550,32** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);

L'importo del fondo anno 2025, parte variabile ammonta a €. **6.449,85**.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidianano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per €. 22.631,57 (parte stabile) e €. 6.449,85 (parte variabile) sono imputate nel capitolo di spesa 120/1022/1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determine **n. 158 del 23/4/2025 e 339 del 30/9/2025** è stato impegnato come segue:

€. 23.000, relativa alla contrattazione integrativa parte stabile impegno 37/171-2025
€. 3.550,32 relativa allo straordinario 2025 impegno 173-2025
€. 6.140 relativi agli oneri sociali su contrattazione impegni n. 38/174-2025
€. 900.00 relativi a oneri su straordinario 25 impegno n. 175-2025
€. 2.120,00 relativi all'IRAP su contrattazione impegno n. 39/176-2025
€. 302,00 relativi a IRAP su straordinario 25 impegno n. 178-2025
€. 53.244,44 relativi a quota retribuzione di posizione e risultato P.O. impegno n. 40/172-2025
€.14.237,00 relativi agli oneri sociali sulla retribuzione di posizione e risultato delle P.O Impegni nn. 41-2025
€. 4.700,00 relativi a IRAP su quota retribuzione di posizione e risultato P.O impegno n. 42/177-2025;

Inoltre:

- le economie derivanti da parte stabile sul fondo dell'anno precedente (2024), applicabili all'anno corrente, art. 79, comma 1 e comma 2, del CCNL 2019/2021, per la somma di euro 2.778,81 sono state impegnate a seguito riaccertamento dei residui impegno n. 91-2025- oneri €. 661,36 impegno n.94/102-2025 – IRAP €. 236,00 impegno 97/86-2025
-le risorse di cui art. art. 79, comma 2, lett. d): eventuali risparmi accertati a consuntivo 2024 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 pari a euro 3.550,32 sono state impegnate a seguito riaccertamento dei residui impegno n. 93-2025- oneri €. 900,00 impegno n. 96-2025 – IRAP €. 302 impegno 99-2025

Non ci sono oneri indiretti senza copertura a bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to digitale dr.ssa NOCELLI Nicoletta