

CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 80 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determine dirigenziali **n. 158 del 23/4/2025 e 339 del 30/9/2025**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	22.631,57
Risorse variabili	120,72
Residui anni precedenti (parte stabile) (residui straordinario)(2)	6.329,13
Totale	29.081,42

- (1) L'art. 79, comma 1 del CCNL del 16/11/2022 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017.
- (2) L'articolo 80 comma 1 del CCNL del 16/11/2022 stabilisce che sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, commi 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **23.208,38**

Sezione II – Risorse variabile

Le risorse variabili sono così determinate:

Residui anni precedenti - art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022	Euro 2.778,81
Art. 79 c.2 lett.d) CCNL 16/11/2022 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 Ccnl 1/4/99	Euro 3.550,32
Art. 79 c.3 e 5 CCNL 16/11/2022 0,22 % monte ore salari anno 2018	Euro 120,72
Totale	

	Euro 6.449,85
--	---------------

Sezione III – Eventuali decurtazioni operate art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017: Euro €. 576,81 (RIA parte stabile fondo anno 2022)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (1)	22.631,57
Risorse variabili	120,72
Residui anni precedenti (parte stabile)(residui straordinario)	6.329,13
Totale	29.081,42

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.670,64
Progressioni orizzontali	12.178,01
Finanziamento nuove progressioni orizzontali	-----
Totale	16.848,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali comprese quelle a far data dal 01/01/2025.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

-Art.80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022

Euro 12.232,77 (di cui €. 6.449,85 di parte variabile) destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in cat. B, C, D.

I premi per la somma di € 12.232,77 saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse di parte STABILE disponibili e quelle che residuano a seguito dell'attribuzione delle indennità e delle progressioni pari a euro 00,00 saranno destinate al finanziamento del fondo variabile anno 2026.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale sezione I)	16.848,65
Somme regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	12.232,77
Destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	00,00
<u>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</u>	29.081,42

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili escluse dal limite art. 23 c.1, ammontano a € 22.631,57 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali **esistenti**) ammontano a € 16.848,56 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il decreto legislativo n. 150/2009 e successivi e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione (OIV);

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle eventuali progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ;

d.

Per l'anno in corso (2025) NON sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	20.664,27	20.664,27	22.350,35	22.631,57	22.631,57
Risorse variabili (confrontabili)	-	-			
Risorse variabili (non confrontabili)	14.408,60	3.343,85	4.178,04	13.671,04	3.671,04
Residui anni precedenti	3.471,76	2.270,14	2.496,10	3.908,73	2.778,81

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è stato definito nel rispetto dell'articolo 79 comma 1 e 2 del CCNL 2019/2022 sottoscritto il 04/12/2025:

PARTE STABILE

Art. 79, comma 1:

lettera a):

-importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € **20.150,25**;

-risorse stabili (art. 67, comma 2):

-lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € **249,60**

-lett. b): differenziali posizioni economiche contratto 2016-2018, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **264,42**;

-lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità aggiunte e applicato al personale cessato nel corso dell'anno 2022 per € **576,81**;

-lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € **253,50**;

-lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **588,90**;

Art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/01/2024), tra B3 e B1 pari ad € **1.124,90**;

L'importo del fondo anno 2025, parte stabile, ammonta ad € 23.208,38 di cui l'importo di €. **22.631,57** rientra nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

PARTE VARIABILE

Art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € **120,72, (quota fondo)** Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

-risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti € **2.778,81** (cfr., art. 80 comma 1);
-risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario € **3.550,32** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);

L'importo del fondo anno 2025, parte variabile ammonta a €. **6.449,85**.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per €. 22.631,57 (parte stabile) e €. 6.449,85 (parte variabile) sono imputate nel capitolo di spesa 120/1022/1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determine **n. 158 del 23/4/2025 e 339 del 30/9/2025** è stato impegnato come segue:

€. 23.000, relativa alla contrattazione integrativa parte stabile impegni 37/171-2025
€. 3.550,32 relativa allo straordinario 2025 impegno 173-2025
€. 6.140 relativi agli oneri sociali su contrattazione impegni n. 38/174-2025
€. 900,00 relativi a oneri su straordinario 25 impegno n. 175-2025
€. 2.120,00 relativi all'IRAP su contrattazione impegno n. 39/176-2025
€. 302,00 relativi a IRAP su straordinario 25 impegno n. 178-2025
€. 53.244,44 relativi a quota retribuzione di posizione e risultato P.O. impegno n. 40/172-2025
€. 14.237,00 relativi agli oneri sociali sulla retribuzione di posizione e risultato delle P.O. Impegni nn. 41-2025
€. 4.700,00 relativi a IRAP su quota retribuzione di posizione e risultato P.O. impegno n. 42/177-2025;

Inoltre:

- le economie derivanti da parte stabile sul fondo dell'anno precedente (2024), applicabili all'anno corrente, art. 79, comma 1 e comma 2, del CCNL 2019/2021, per la somma di euro 2.778,81 sono state impegnate a seguito riaccertamento dei residui impegno n. 91-2025- oneri €. 661,36 impegno n.94/102-2025 – IRAP €. 236,00 impegno 97/86-2025

-le risorse di cui art. art. 79, comma 2, lett. d): eventuali risparmi accertati a consuntivo 2024 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 pari a euro 3.550,32 sono state impegnate a seguito riaccertamento dei residui impegno n. 93-2025- oneri €. 900,00 impegno n. 96-2025 – IRAP €. 302 impegno 99-2025

Non ci sono oneri indiretti senza copertura a bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to digitale dr.ssa NOCELLI Nicoletta