

# CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

## Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 80 del CCNL 16/11/2022  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa 04/12/2025–</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing. TOSCANO Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL -FP- CISL-FP- UIL- FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP CISL- FP- RSU Aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
<b>Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? <b>si</b>
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 169 comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano integrato di attività e organizzazione ( PIAO) <b>SI</b> approvato con Delibera di <b>C.d.A. n. 05 in data 19/03/2025</b>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'art. 1, comma 8-9 legge 190/2012? <b>SI</b> Approvato con Delibera C.d.A. <b>n. 10 in data 21/03/2023 aggiornato con delibera di C.d.A. n. 05 in data 19/03/2025</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>SI</b>
		La Relazione della Performance 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>SI</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Personale subordinato

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA Periodo di vigenza 1/1/2025 – 31/12/2025

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determine nn. 158 del 23/04/2025 e 339 del 30/09/2025;

**Le risorse stabili al netto delle decurtazioni fuori limite pari a euro 22.631,57**

Le risorse variabili, al netto delle decurtazioni importi fuori limite di spesa, volte a finanziare destinazioni non vincolate sono individuate nella somma di **euro 6.449,85**

composta dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 16/11/2022:

- Art. 80 comma 1: economie anno precedente (2025) solo provenienti da parte stabile fondo -art 79 comma 1 e 2 -**Euro 2.778,81**

- Art. 79, comma 2, lett. d): risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - **Euro 3.550,32**

-Art.79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021:0,22% monte ore salari anno 2018 quota fondo- **Euro 120,72**

**Fondo per prestazioni straordinarie art. 14 CCNL 31/3/1999 anno 2025- Euro 3.550,32.**

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 80 comma 2 CCNL del 21/05/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 12.178,01 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.14 comma 3 CCNL del 16/11/2022

B) Euro 4.670,64 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro <b>22.631,57</b>
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.14 comma 3 CCNL del 16/11/2022	Euro 12.178,01
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.670,64
Finanziamento progressioni orizzontali	Euro -----
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 16.848,65

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle già menzionate deduzioni sono, pertanto, pari a: euro 576,81

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro <b>5.782,92</b>
----------------------------	----------------------

--	--

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ART.5 -UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate sono individuate nella somma di euro 6.449,85 (residui su parte stabile + residui straordinari+ incrementi previsti dal CCNL 2018/2021) congiuntamente con la parte stabile RESIDUA euro 5.782,92 determinano un totale di euro 12.232,77.

Esse vengono pertanto utilizzate per:

a) Art.80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022

Euro 12.232,77 (di cui €, 6.449,85 di parte variabile) destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in cat. B, C, D.

I premi per la somma di € 12.232,77 saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi).

RISORSE DISPONIBILI (residuo parte stabile+ parte variabile)	Euro 12.232,77 (€ 5.782,92+ 6.449,85)
UTILIZZO	
a) Art.80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Produttività individuale	Euro 12.232,77
b)Art.80 comma 2 Lettera K) (risorse destinate all'attuazione del piano Welfare ai sensi dell'art. 82 comma 2)	Euro -----
ECONOMIE parte variabile 25	Euro -----

Torino 04/12/2025

La Responsabile area economico finanziaria e risorse umane  
f.to digitale Dott.ssa Nicoletta Nocelli