



CIT – CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Riunione del 27/06/2024

Il giorno 27 GIUGNO 2024 alle ore 20.00 convocato nelle prescritte forme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione presso il Comune di Moncalieri, Piazza Vittorio Emanuele II, 2 – Moncalieri.

Sono intervenuti, i signori:

Nominativo	P	A
ANITA MARAFIOTI	X	
ANGELO FERRERO	X	
JACOPO ROSATELLI		X

In totale sono presenti n. 2 componenti.

Con l'assistenza del Direttore Ing. Paolo Toscano

L'ordine del giorno reca:

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che l'art. 169, comma 3-bis del D.L.vo n. 267/2000 (introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012) ha testualmente disposto che: *"al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"* e, ancor più recentemente, con l'art. 10, comma 3 del D. L.vo n. 33/2013 che, testualmente, parla di Piano della performance ed analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali";

RICHIAMATO l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U., che testualmente recita: *"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo."*;

RILEVATO che l'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009, in tema di adozione del cd. "Piano della Performance" non trova applicazione integrale, nemmeno a livello di indirizzo, agli Enti Locali per i quali vige semplicemente la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal D. L.vo n.267/2000;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 26.04.2022 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2022;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;

RICHIAMATA la metodologia di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa ed individuale, come approvata con la deliberazione del CdA n. 5 del 28.02.2020,

VISTE le relazioni fornite dai Responsabili di P.O. in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2023 e la relazione del Direttore;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2023 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa, così come predisposta dal Direttore ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs.150/2009;

VISTO il verbale del nucleo di valutazione ricevuto al prot. 5918/2024 con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2023;

VISTA la relazione del Direttore dalla quale emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024, sulla quale il Presidente ha provveduto ad effettuare le previste valutazioni ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

VISTO l'art 14, comma 6, del D. Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

PRESO atto che con prot. 5918/2024 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso l'allegata validazione;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, rilasciato dal Direttore;

VISTO il vigente Statuto consortile;

CON VOTI unanimi e favorevoli.

D E L I B E R A

1. Di approvare, per i motivi esposti in premessa, la relazione sulla performance per l'anno 2023 che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito del Consorzio e inserirlo, unitamente alla predetta relazione, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance"

Infine, con separata votazione, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Direttore
Paolo TOSCANO

La Presidente
Anita MARAFIOTI

*Documento prodotto in originale informatico
e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82*