



Al Consiglio di Amministrazione

Al Direttore Generale

Validazione della Relazione sulla Performance 2024

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

e

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità

(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)

1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Visti

- il Piano Performance nel PIAO 2024 -26 di questo ente;
- la Relazione sulla performance dell'anno 2024, trasmessa in bozza a questo Nucleo il 24 lug. 2025
- la valutazione del livello di performance organizzativa e individuale dei titolari di EQ quantificata e dettagliata nelle relative schede di valutazione;
- la valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori formulata dai titolari di E.Q., in linea con i criteri di valorizzazione del merito;

Dato atto che il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente, così come integrati dalle schede di valutazione,

- hanno tenuto conto dell'obiettivo obbligatorio relativo al rispetto dei termini di pagamento nei termini indicati dall' Art. 4. del Decreto Legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 ("Attuazione della direttiva 2000/35/CE relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali") come prescritto dall'art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2024, N. 13 "Decreto Pnrr Ter", convertito con modificazioni dalla L. 41/2024 (in vigore dal 22 aprile 2024); e che tale obiettivo è stato raggiunto;
- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- risultano adempienti al dettato normativo di riferimento, tenendo anche conto dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI e delle linee guida CIVIT, ANAC, D.F.P. e ANCI in materia di performance e trasparenza;
- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì informazione sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;



Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

il Nucleo di Valutazione
VALIDA
la Relazione sulla performance 2024
del Consorzio CIT

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

MOTIVAZIONI:

Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base del ciclo performance attuato e delle schede (contenenti obiettivi indicatori e risultati) e delle relazioni, nonché degli eventuali accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida CIVIT ANAC e ANCI in materia di performance e trasparenza.

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo NdV, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2022 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi descritti nel prossimo paragrafo.

Tutte le schede obiettivo e di valutazione e la restante documentazione di processo sono conservate agli atti presso l'ufficio di supporto al NdV.

Si ricorda che

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato,
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione,
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.



2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ

2.1. Il Sistema in oggetto è stato correttamente attivato e realizzato nel corso del 2024. A un livello di dettaglio coerente con le dimensioni dell'ente, il Sistema garantisce:

- evidenze basate su indicatori,
- tracciabilità,
- verificabilità,
- indipendenza
- imparzialità
- tempestività
- trasparenza e comprensibilità,
- attendibilità e operabilità,
- collegamento con le priorità e le strategie dell'Amministrazione.

Così il Sistema non solo garantisce il pieno adempimento normativo, ma costituisce anche uno strumento idoneo a supportare la programmazione e rendicontazione, come pure il riconoscimento del merito e la crescita delle professionalità e la motivazione del personale.

2.2. Nel perimetro delle proprie competenze, il sottoscritto NdV ha verificato inoltre che l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è progressivamente alimentata e aggiornata secondo le indicazioni dell'ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede con facilità. Il livello raggiunto è molto buono, tenuto conto delle piccole dimensioni dell'ente. A tal proposito si rinvia alle attestazioni, prodotte dal Nucleo negli anni, sulle griglie di controllo degli obblighi di pubblicazione.

2.3. Nonostante i progressi compiuti ogni anno in materia, alcune sfide rimangono da affrontare:

- Complessità: il quadro normativo ed il sistema delle autorità di controllo non ha lavorato nella direzione della semplificazione amministrativa; il contesto risulta ogni anno più complicato e questo rappresenta sia una criticità, sia una sfida che è necessario cogliere nel continuare a implementare e sviluppare sistemi efficaci ma snelli nelle politiche di valutazione, trasparenza e integrità.
- Tecnologia: l'evoluzione tecnologica, specialmente quella dei sistemi ICT e AI, costituisce un'opportunità ed anche una possibile componente di risposta alla citata complicazione del quadro normativo dei controlli, ma ovviamente richiede un costante aggiornamento sia delle strategie sia delle competenze del personale, per garantire la sicurezza dei dati e la trasparenza nell'uso delle risorse digitali.
- È opportuno che gli obiettivi annuali siano assegnati il più presto possibile nella prima metà dell'anno. Si dà comunque atto che una serie di riunioni e la collaborazione quotidiana hanno orientato l'azione degli uffici sugli obiettivi di performance in modo tempestivo e improntato allo spirito di collaborazione.

La collaborazione tra l'Ente, il Nucleo di Valutazione e gli stakeholder rimane fondamentale per perseguire l'obiettivo comune di migliorare la governance pubblica e garantire il benessere dei cittadini.



3. OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente. Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance pubblicata deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

Data della firma digitale

Il Nucleo di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)
Firma digitale

Il presente documento è oggetto di pubblicazione obbligatoria sul Sito internet istituzionale dell'Ente, in due posizioni:
Sezione Amministrazione trasparente / Performance / Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance
E:
Sezione Amministrazione trasparente / Controlli e rilievi sull'amministrazione / Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni
La seconda posizione può contenere anche solo il link alla prima.