



**CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE**



**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL  
CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE  
ANNO 2023**



CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

## 1. Presentazione della Relazione

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e ai suoi stakeholder, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

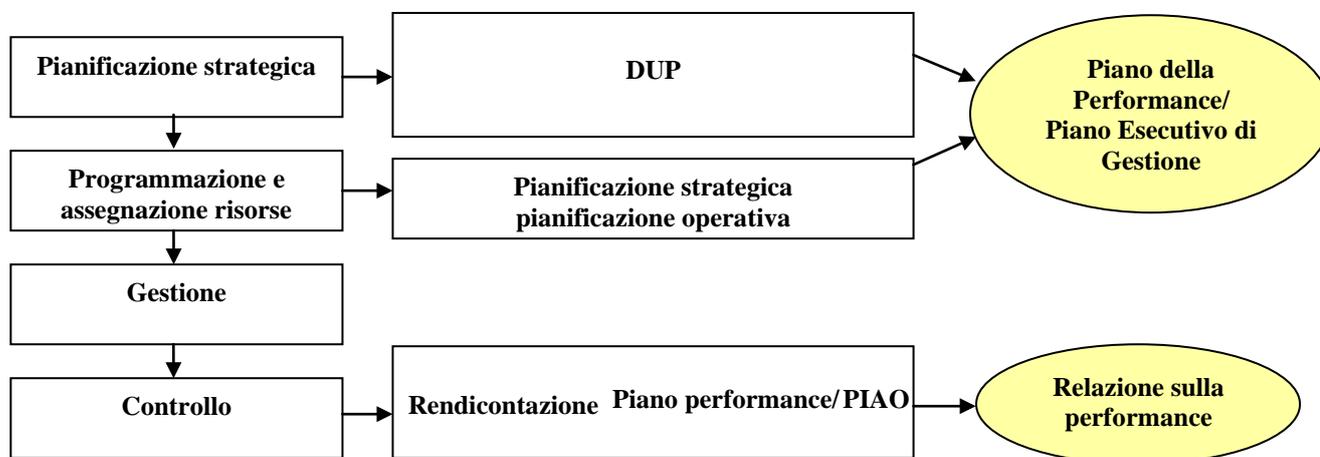
Il Consorzio Intercomunale Torinese ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per settori. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione, i cui risultati vengono riportati in sintesi per fornire una rappresentazione della performance programmata e di quella effettivamente raggiunta.

## 2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i risultati ottenuti dai dati di rendicontazione del Piano performance/ Piano esecutivo di Gestione (PEG).

La Presidente, unitamente al Direttore, ha esaminato i risultati raggiunti nei singoli obiettivi, che sono stati poi validati dal Nucleo di valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.



## 3. Il Consorzio in cifre al 31.12.2022

### 3.1 Immobili gestiti

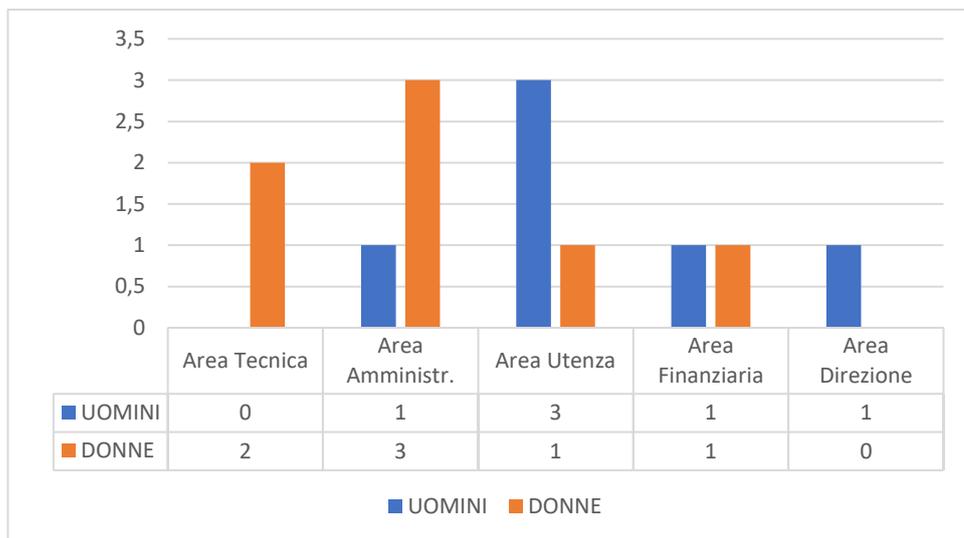
Piena proprietà	n. 926
Condominio	n. 838



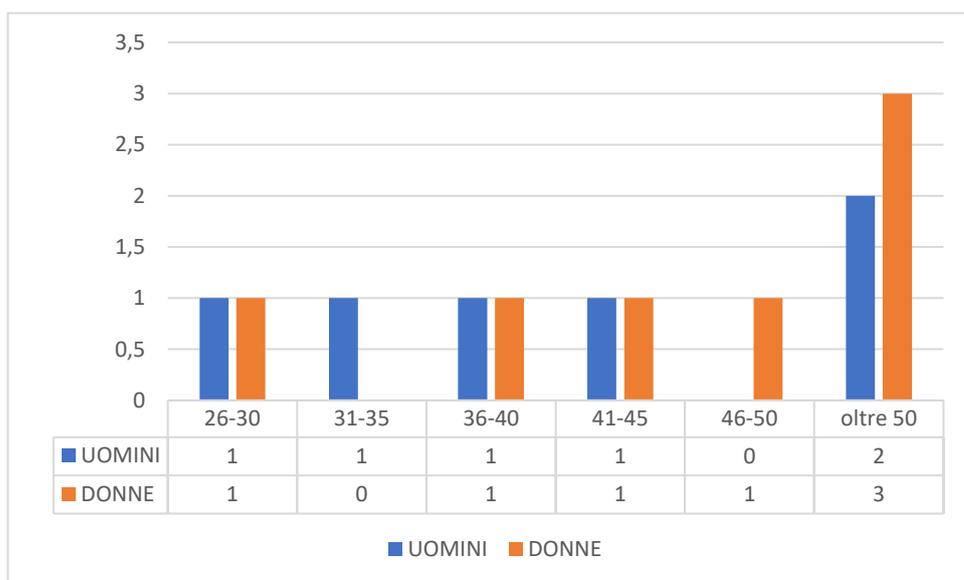
CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

### 3.2 Il Personale

#### ▪ Personale disaggregato per genere e servizio di appartenenza



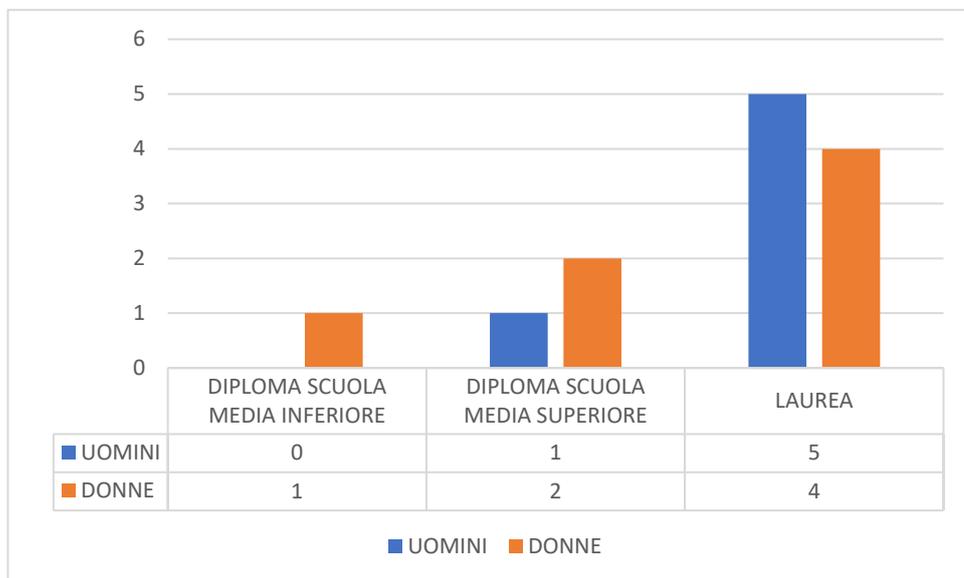
#### ▪ Personale disaggregato per genere e età





CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

▪ **Personale disaggregato per genere e titolo di studio**



Nota. I grafici di cui sopra tengono conto di n. 3 unità di personale distaccate da una società privata presso il Consorzio (pertanto non inquadrate nell'organico dell'Ente).

### 3.3 L'organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente ha al suo vertice il Direttore Generale e si articola in 4 aree con tre responsabili in posizione organizzativa/elevata qualificazione (la quarta area è ad interim coperta dallo stesso direttore). Anche se non vi è un organo formalmente costituito, responsabili e Direttore costituiscono un gruppo di lavoro che collabora con l'Amministrazione nella realizzazione dei programmi e degli indirizzi della stessa; tale gruppo costituisce momento collegiale dell'attività dei responsabili senza ledere le prerogative e le attribuzioni degli stessi. Esprime pareri e formula proposte al Presidente ed all'esecutivo.

DIREZIONE GENERALE  
Paolo TOSCANO  
Email p.toscano@cit-torino.it

**Uffici:**  
Anticorruzione  
Sicurezza luoghi di lavoro  
Coordinamento

AREA GESTIONE CONDOMINIALE  
E AMMINISTRAZIONE GENERALE  
ED UFFICIO PERSONALE  
Responsabile ad interim  
Paolo Toscano

**Uffici:**  
Segreteria  
Rapporti con gli amministratori  
Personale giuridico  
Rapporti con città di Torino per gestione immobili  
Rapporti con i comuni consorziati



## CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

<p>AREA FINANZIARIA Responsabile Nicoletta NOCELLI Email n.nocelli@cit-torino.it</p>	<p><b>Uffici:</b> Ragioneria Economato Personale economico</p>
<p>AREA SERVIZIO UTENZE, SERVIZIO LEGALE E CONTENZIOSO, GESTIONE BOLLETTAZIONE ENTRATE E USCITE – ALIENAZIONI IMMOBILIARI E CONTRATTI DI LOCAZIONE – SOCIAL HOUSING – RAPPORTI PER FONDI Responsabile Marco CAPOGRECO Email m.capogreco@cit-torino.it</p>	<p><b>Uffici:</b> Utenza Legale - recupero morosità/liberazione alloggi Vendita immobili Rapporti con città di Torino per Fondi</p>
<p>AREA TECNICA - PATRIMONIO Responsabile Daniela PAGANI Email d.pagani@cit-torino.it</p>	<p><b>Uffici:</b> Patrimonio e manutenzione Lavori pubblici</p>

### 4. I Risultati raggiunti

Nella tabella, allegato "A" si riportano i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance strategici individuati con il piano della performance/PIAO per l'anno 2023 e rispetto ai quali il nucleo di valutazione ha effettuato monitoraggio sul grado di avanzamento.

Dai dati riportati nell'allegato si evidenzia come l'esito sia stato decisamente positivo, facendo riscontrare un risultato ottimale.

### 5. Valutazione del personale

A completamento del presente documento l'attività svolta nel processo di valutazione del personale, ispirato dal principio della continuità, in forza del quale, secondo un processo ascendente, tutta la struttura amministrativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione dell'attività svolta.

Sul piano operativo il sistema di valutazione e misurazione della performance si articola distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, individuati in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Personale appartenente alla categoria "D" (Funzionari)

B. Personale appartenente alle categorie "B e C" (Istruttori e Operatori esperti)

Il sistema si basa:

- su tre componenti per il personale in categoria D: performance organizzativa di settore (30%), performance organizzativa individuale (40%), performance organizzativa di Ente (10%), per un punteggio totale pari a 400 punti
- su due componenti per il restante personale: performance organizzativa di settore (30%), performance organizzativa individuale (70%), per un punteggio totale pari a 400 punti.



**CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE**

Allo scopo di procedere alla valutazione individuale, i responsabili delle aree a cui è assegnato il relativo personale hanno predisposto la valutazione dei dipendenti, mentre il nucleo di valutazione ha valutato i responsabili di Area. Il Presidente ha valutato il Direttore.

La performance di tutto il personale si conferma su ottimi livelli, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati con il piano della performance e con il PIAO. La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione. Verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dell'indennità di risultato e dei compensi per produttività in favore del personale, sulla base della valutazione da ognuno ottenuta.

Torino, 27.06.2024

Il Direttore  
Ing. Paolo Toscano



CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

Allegato A Indicatori di performance, obiettivi di risultato.

Obiettivo	Settore	Scadenza	Indicatore di performance	Valore atteso	Peso	Risultato raggiunto anno 2022
Rendicontazione Finanziamento regionale efficientamento Nichelino Via Pio La Torre, Via Amendola	Area Tecnica - Patrimonio	31.12.2023	Presentazione delle pratiche in ATC entro il 30 novembre Caricamento in piattaforma (previa autorizzazione ATC) entro 31 dicembre	Predisposizione di tutta la documentazione ed azioni necessarie per ottenere il pagamento da parte della Regione Piemonte dei contributi assegnati (entrambe le tranches)	50	100%
Progetto PINQUA	Area Tecnica - Patrimonio	31.12.2023	Adottare determina indizione gara d'appalto entro il 15 novembre	Aggiudicazione lavori entro fine anno	50	100%
Regolarizzazione imposta registro contratti locazione Strada Verna 20	Area Utente e Contenzioso	31.12.2023	Regolarizzazione di tutte le imposte di registro entro 10 novembre	Esecuzione dei lavori di efficientamento energetico mediante superbonus 110% (lavori trainati ordinati dagli inquilini)	100	100%
Chiusura contabilità superbonus 110%	Area Gestione economico – finanziaria ed economale	31.12.2023	Liquidazione costi passanti entro 27 novembre (pagamenti non in sconto in fattura) e sconto in fattura entro 10 dicembre	Chiusura superbonus entro 31.12.2023	60	100%
Progetto PINQUA	Area Gestione economico – finanziaria ed economale	31.12.2023	Farsi parte attiva affinché Area Tecnica adotti determina indizione gara d'appalto entro il 15 novembre (determinazione esecutiva)	Aggiudicazione lavori entro fine anno	40	100%
Superamento barriere architettoniche	Direzione Generale	31.12.2023	Relazione sulla attività svolta entro il 31/12/2023	Verificare presso l'Agenzia delle Entrate la qualifica di CIT quale beneficiario del bonus barriere architettoniche e, in caso positivo, individuare la migliore forma di realizzazione dell'obiettivo negli anni 2024 e 2025 (appalto o PPP) verificando la disponibilità del mercato ad acquisire il relativo credito di imposta	35	100%
Riduzione morosità	Direzione Generale	15.12.2023	Presentazione studio a CdA	Redigere uno studio per verificare la riduzione della morosità tramite OBC	35	100%
PINQUA	Direzione Generale	15.11.2023	Predisporre tutti gli atti necessari per appaltare i lavori di ristrutturazione della palazzina ex Carrù: determina di indizione gara dei lavori entro il 2023	Determina indizione	15	100%

Formazione anticorruzione	Direzione Generale	31.12.2023	Formazione dei dipendenti sul tema "Inserimento degli obblighi anticorruzione e trasparenza all'interno del PIAO"	Relazione sulla attività svolta entro il 31/12/2023	15	<b>100%</b>
---------------------------	--------------------	------------	---	---	----	-------------