

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022**

**Approvato in CdA  
Delibera n. 42 del 19.12.2022**

L'anno 2022, il giorno 23/12/ del mese di dicembre la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio Intercomunale Torinese, composta dal Direttore Ing. Paolo Toscano

E

Dalle O.O.SS. di categoria:

CGIL - FP Sig. Mecca

UIL-FPL Sig. Adorno

CISL - FP

CSA

RSU Sig.ra Nocelli

si sono incontrate presso la sede consortile e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

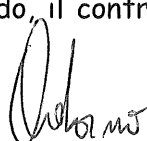
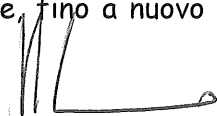
stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2022 e scadranno il 31/12/2022
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO  
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018:

Risorse Integrative ANNO 2022			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	<b>Euro 20.150,25</b>	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	<b>Euro</b>
		ART. 67 COMMA 3 LETTERA b) CCNL 21/05/18 risparmi da piani di razionalizzazione - - Corte dei Conti Sez Autonomie n. 34/2016	<b>Euro</b>
		Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 - <u>Legge 178/2020 art. 1 comma 870</u>	<b>Euro</b>
Incremento ex art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018	<b>Euro 249,60</b>	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	<b>Euro 3343,85</b>
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>Euro</b>
Differenziale posizioni organizzative ex art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	<b>Euro 264,42</b>	Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	<b>Euro</b>
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti da fondo stabile	<b>Euro 2.270,14</b>
<b>Totale</b>	<b>Euro 20.664,27</b>	<b>Totale</b>	<b>Euro 5.613,99</b>

Risorse indisponibili  
CCNL 22/1/2004

*Messa* *Fatti* *h* *Adorno* *x*

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.550,32.

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 8.817,22 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 3.734,49 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 1.405,03 destinati al finanziamento di procedure di progressione orizzontali interessante il personale inquadrato in cat. C e B. Costituiscono requisiti di accesso alla procedura: la permanenza per almeno 24 mesi nella categoria economica attuale e l'aver riportato la migliore valutazione media della performance degli ultimi due anni almeno pari a 80/100.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 20.664,27</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018	Euro 8.817,22
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 3.734,49
Finanziamento progressioni orizzontali	Euro 1.405,03
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 13.956,74</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 6.707,53</b>
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili

*Messeri* *K* *Roberto* *Folli* *x*

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate sono individuate nella somma di Euro 5.613,99 (residui su parte stabile + residui straordinari); congiuntamente alla parte stabile di € 6.707,53 determinano un totale di € 12.321,52 Esse vengono pertanto utilizzate per:

a) Art.68 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018

Euro 10.000 destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in cat. B, C, D, corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi).

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 10.000</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art.68 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 Produttività individuale	<b>Euro 10.000</b>
<b>RESIDUI</b>	<b>Euro 2.321,52</b>

Le parti valuteranno il prossimo anno l'attribuzione di differenziali stipendiali come da CCNL 2019-2021.

Le parti stabiliscono inoltre che le economie per minori spese del fondo PO per l'anno 2022 verranno ripartite tra il personale incaricato di posizione organizzativa in funzione della rispettiva valutazione di risultato anche derogando la percentuale del 25%.

Letto, confermato sottoscritto

Torino, lì 23 /12/2022

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

Paolo Francesco Pioletto RSU aziendale  
Paolo Orlando UIL FPL

\* Dott. Giuseppe FPL CGIL



