

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno 2025

L'anno 2025 il giorno SEDICI del mese di DICEMBRE alle ore 10,30 nell'ufficio del Direttore del Consorzio Intercomunale Torinese, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva integrativa sotto la presidenza del Direttore, composta da:

1. per la delegazione datoriale:

Presidente Direttore
Paolo TOSCANO



2. per la delegazione sindacale:

Rappresentante territoriale CGIL
Vittorio Mecca



Rappresentante territoriale CISL
Carlo Adorno



RSU
Nicoletta NOCELLI



RSA
Daniela PAGANI



LE PARTI

danno atto che la presente contrattazione riguarda esclusivamente i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo in quanto la parte normativa ha durata triennale decorrente dal 2023.

Articolo 1	Quadro normativo e contrattuale
Articolo 2	Oggetto, campo di applicazione e durata
Articolo 3	Ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili
Articolo 4	Compensi diretti a incentivare la performance individuale
Articolo 5	Utilizzo economie fondo Elevata Qualificazione



Premesso che:

- la Responsabile del Settore Gestione Economico Finanziaria – Economato – Risorse umane con proprie determinazioni n. 158 del 23 aprile 2025 e n. 339 del 30 settembre 2025 ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- il Consiglio di Amministrazione con propria deliberazione del 13 novembre scorso ha fornito gli indirizzi di parte datoriale;
- l'Ipotesi di Accordo, sarà trasmessa al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione;
- successivamente alla stipula dell'accordo sarà necessario acquisire il parere del Revisore dei Conti e trasmettere il presente documento all'Aran come previsto dalla disciplina contrattuale.

Articolo 1

Quadro normativo e contrattuale

Il presente C.C.I., che si inserisce nel quadro normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato, deve essere interpretato in modo coordinato, con riferimento ai principi fondamentali, alle disposizioni imperative di legge, all'autonomia regolamentare dell'Ente, alle clausole contenute nei C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigenti:

- a) D.lgs. 165/2001 "*Testo Unico sul Pubblico Impiego*", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4
- b) D.lgs. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni
- c) CC.CC.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06/07/1995, 13/05/1996, 31/03/1999, 1/04/1999, 14/09/2000, 22/01/2004, 9/05/2006, 11/04/2008, 31/07/2009, 21/05/2018 per le disposizioni ancora vigenti
- d) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 (da ora solo C.C.N.L.)
- e) Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato da ultimo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 17 febbraio 2023
- f) Contrattazione integrativa decentrata anni 2023 – 2025 sottoscritta in data 1° dicembre 2023

Articolo 2

Oggetto, campo di applicazione e durata

Il presente C.C.I., riguardando esclusivamente i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, è relativo all'anno 2025.

Esso si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale.

Gli effetti giuridici sostanziali decorrono dalla data di stipula formale del presente contratto, che avviene con l'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione (se senza modifiche) o successivamente all'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, qualora quest'ultimo apporti variazioni previa riconvocazione delle parti.



Art. 3

Ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

La Responsabile del Settore Gestione Economico Finanziaria – Economato – Risorse umane con proprie determinazioni ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 in € 29.658,23 delle quali a disposizione della contrattazione € 29.081,42

Le risorse sono destinate a ciascun istituto contrattuale specifico in via presunta e teorica, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate. Le economie derivanti dall'applicazione dei singoli istituti economici, al netto delle somme che per disposizione di legge o di contratto costituiscono economie di bilancio, saranno utilizzate a consuntivo per il finanziamento della performance individuale.

Le parti convengono di destinare a preventivo per il 2025 la quota delle risorse stabili ancora disponibili dopo il pagamento dei differenziali stipendiali esistenti e dell'indennità di comparto (per un importo di € 16.848,65) per aumentare la quota di risorse da destinare alla performance, da utilizzarsi con le modalità di cui all'art. 9 del CCI 2023 – 2025.

Articolo 4

Compensi diretti a incentivare la performance individuale

I risparmi determinati a consuntivo sulle diverse voci di spesa di cui all'articolo precedente e il fondo risorse variabili, concorrono ad alimentare la quota di risorse da destinare alla performance, da utilizzarsi con le modalità di cui all'art. 9 del CCI 2023 – 2025.

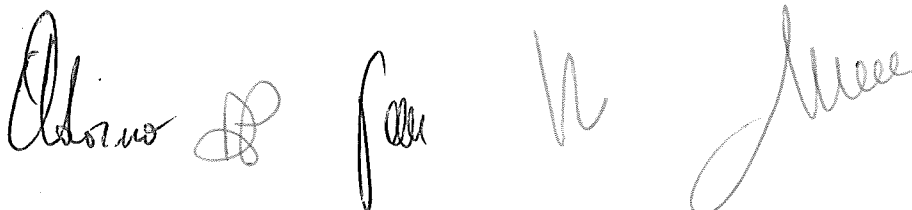
Articolo 5

Utilizzo economie fondo Elevata Qualificazione

Le parti concordano, per l'anno 2025, di destinare gli eventuali risparmi del Fondo Elevata Qualificazione per il 50% ad incremento del premio di risultato del personale in Elevata Qualificazione (in proporzione alle valutazioni performance) e per il 50% ad incremento del premio di risultato del personale del comparto (in proporzione alle valutazioni performance).

ALLEGATI

- A) Costituzione Fondo Parte Stabile 2025
- B) Costituzione Fondo Parte Variabile 2025, determinazione complessiva fondo e fondo straordinario
- C) Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2025.



Allegato A

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2022**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A) EX. ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	20.150,25
---	-----------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2022 -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)-ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA-ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A) - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	576,81
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)-ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)- ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)- ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)-ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
...	-
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	576,81






Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2022 -ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA A)-ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	249,60
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 19/22- 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	264,42
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	588,90
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 - BIS	1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.481,32
RISORSE STABILE UTILIZZABILE	22.631,57



Allegato B

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
--	---

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART.79 COMMA 1)	2.778,81
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	3.550,32
INCREMENTO ART. 79 COMMA 5 INCREMENTO € 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 ANNI 2021-2022	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018	120,72
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 C. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)-CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 1 LETTERA A EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -- all'articolo 1 comma 870 della legge di bilancio 2021 n. 178 comma 870;	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 79 COMMA 1 LETTERA A ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Servizi Demografici adesione ANPR	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.449,85

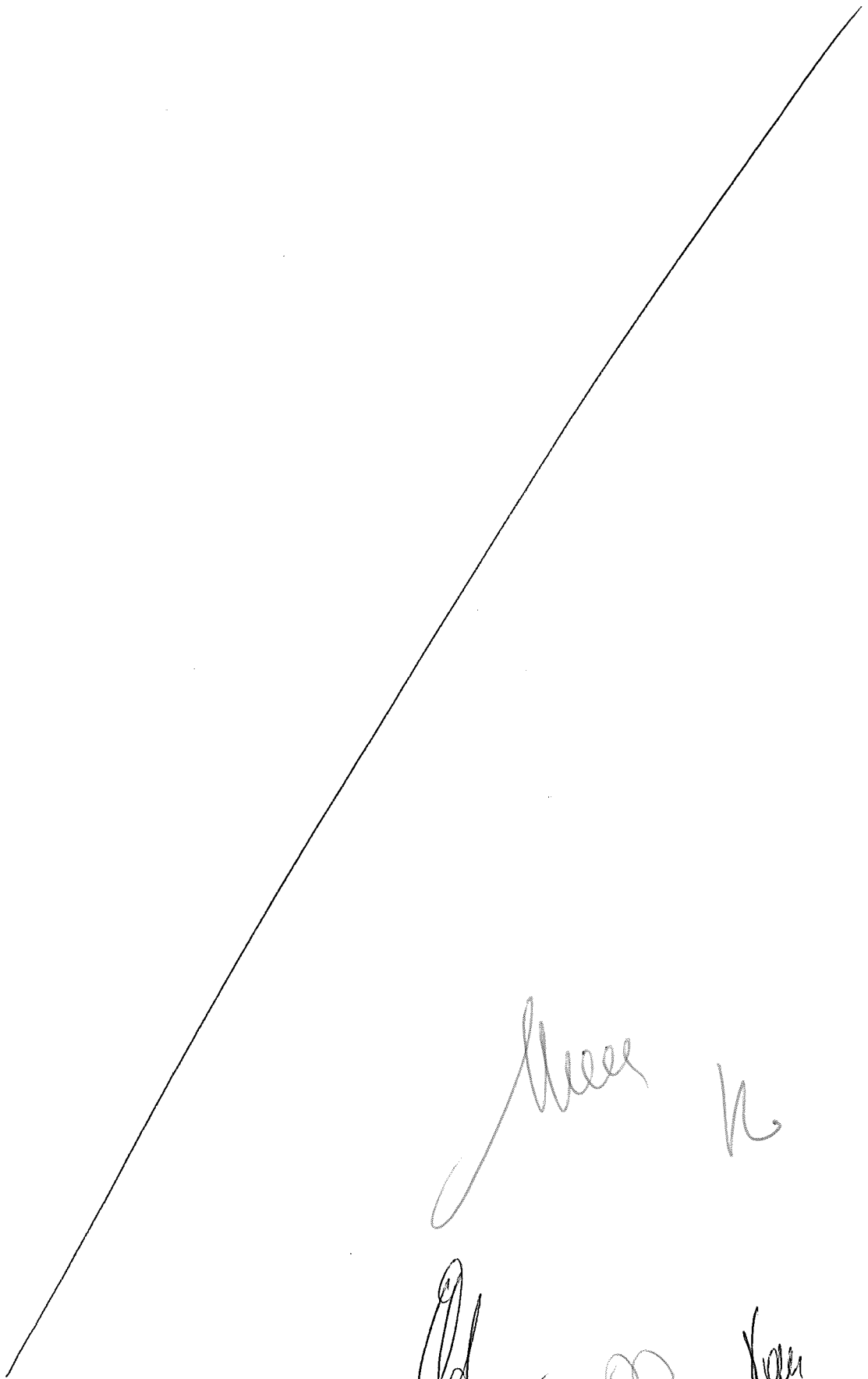






FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato 2025	3.550,32

Allegato C

Descrizione	Importo
FONDO (stabile + variabile)	€ 29.081,42
Progressioni e comparto (pagate a preventivo nel 2025)	€ 16.848,65
Somme destinate a premi di produttività (di cui € 6.449,82 parte variabile e €. 5.782,92 parte stabile)	€ 12.232,77





Here is

Adams of you